
Aika 11.06.2026, klo 15:59 - 17:23

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 17 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 18 Tiedonantoja

§ 19 Henkilöstökokemuksen / työhyvinvoinnin kyselyn tulokset

Saapuvilla olleet jäsenet

Aila Koivunen, puheenjohtaja
Leni Niinimäki, 1. varapuheenjohtaja
Kalevi Kannisto
Kim Kiuru
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius
Nina Pietilä

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Kirsi Manssila, kehittämispäällikkö
Helinä Perttu, saapui 16:55

Poissa

Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja
Jenni Nissilä, HR-päällikkö

Allekirjoitukset

Aila Koivunen
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue 12.06.2026 klo 15:02. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

§ 17**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Kokouskutsu on lähetettävä hallintosäännön § 146 mukaan 4 päivää ennen kokousta kullekin jäsenelle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kutsu jäsenille on toimitettu 5.6.2026 ja esityslista on julkaistu Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla tarkastamisen jälkeen.

Henkilöstöjaosto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

§ 18**Tiedonantoja**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 19**Henkilöstökokemuksen / työhyvinvoinnin kyselyn tulokset**

KEUHDno-2026-3153

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, ville.saarikoski@keusote.fi

Liitteet

1 Henkilöstöjaosto 11062026 Henkilöstökokemus ja työhyvinvointi

Henkilöstökokemuksen / työhyvinvoinnin mittaamiseen käytettiin ensimmäisen kerran hallinnoimaamme Roidu -ohjelmistoa. Kysely ei nojaa aiemmin käyttämäämme työelämän laadun viitekehykseen, koska haluttiin painottaa yksiköiden mahdollisuuksia saada oma tulos (yksikkömuuttujia yli 200) sekä mahdollisuutta muokkaamisen myös tulevaisuudessa. Tämä ei mahdollista aiempia työelämän laadun viitekehyksen mukaisia analyysejä ilman merkittävää taloudellista panostusta.

Vastausaktiivisuus oli kohtuullista aiempiin kyselyihin verrattuna. Vastauksia tuli 1650, vastausprosentin ollessa hiukan yli 40%. Kokemusten mukaan tämä on tavanomainen taso hyvinvointialueiden henkilöstökyselyissä ja mahdollistaa kattavat johtopäätökset.

Keusote-tason päätulokset osoittavat vahvuuksia sekä myös erilaisia kehittämiskohteita. Kysytyjen väitteiden tasolla vahvuuksina ilmenevät 1) yhteishenki omassa yksikössä, 2) oma positiivinen asenne sekä 3) merkityksellinen työ asiakkaiden ja potilaiden hyväksi. Kehittämiskohteina erottuvat omaa työtä koskevaan päätöksentekoon osallistaminen, voimakas työkuormitus sekä tavoitteiden seuraaminen päivittäisjohtamisen avulla.

Avoimia vastauksia tuli merkittävästi enemmän kuin aiemmillä työelämän kyselykierroksilla. Myönteiset asiat ja syyt vastata yksikön suositeltavuuteen 9-10 ovat 1) työyhteisön yhteishenki, 2) kokemus asiakkaalle/potilaalle merkityksellisestä työstä, 3) hyvät työn ja muun elämän yhteen sovittamisen mahdollisuudet ja selkeät työn rakenteet.

Kuormittavina asioina koettiin erityisesti 1) työmäärä, priorisointi ja työn hallitsemattomuus, 2) arjen toimintamallit ja osaamisen tukeminen sekä 3) resurssien ja henkilöstön puutokset suhteessa työn määrään. Nämä kokonaisuudet olivat päämainintoina n. puolessa kuormitukseen liittyvässä avoimen kysymyksen vastauksista.

Kaiken kaikkiaan uusi avaus pilotoida Roidu-järjestelmää ja rakentaa sinne koko organisaatio ja oma kysely on onnistunut. Analysoimme tuloksia ja arvioimme kyselyn sisällön ja teknisen toimivuuden kehittääksemme sitä edelleen sekä mahdollisuutta hyödyntää sitä työelämän laadun indeksin laskemiseen.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§17, §18, §19

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).